*PROPUESTA DE REFORMA DE ESTATUTOS DE ADIPTGEN
APROBADO EN ASAMBLEA DE DIRECTIVOS NACIONALES Y REGIONALES, REALIZADA EN SANTIAGO LOS
DIAS 25 Y 26 DE MAYO DE 2017*

ESTATUTOS DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS PROFESIONALES, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES DE GENDARMERIA DE CHILE

TITULO I

FINALIDADES Y PRINCIPIOS

ARTICULO 1º.- Se constituyó en la ciudad de Santiago, a 29 de Diciembre de 1994 una Asociación que se denominó Asociación Nacional de Directivos, Profesionales y Técnicos de Gendarmería de Chile, y su sigla será "AD IPTGEN", con domicilio en la comuna de Santiago y con jurisdicción nacional.

Con fecha 05 de Septiembre de 2006 se reforman los Estatutos, manteniendo su denominación, domicilio y jurisdicción nacional.

Esta Asociación Nacional se regirá por la Ley N°19.296, que “Establece normas sobre Asociaciones de funcionarios de la Administración del Estado”, su Reglamento, por el presente estatuto y por el Convenio N°151 de la Organización Internacional del Trabajo, y, en general, por todo el ordenamiento jurídico vigente, con especial énfasis en los Tratados Internacionales que sean inherentes a los derechos humanos y a la equidad de género.

Con fecha 08 de Agosto de 2011 se reforman los Estatutos, manteniendo su denominación, domicilio y jurisdicción nacional.

Con fecha 25 de mayo de 2017 se reforman los estatutos, cambiando su denominación a Asociación Nacional de Directivos, Profesionales, Técnicos, Administrativos y Auxiliares, manteniendo su sigla (AD IPTGEN), domicilio y jurisdicción nacional.

ARTICULO 2º.- La Asociación tiene por objeto preferente:

- a) Promover el mejoramiento económico de sus afiliados y afiliadas, de las condiciones de vida y de trabajo de los mismos, en el marco que esta normativa permite;
- b) Procurar el perfeccionamiento de sus asociados y asociadas, en sus aspectos material y espiritual, así como también, la recreación y esparcimiento de ellos y de sus grupos familiares;
- c) Recabar información sobre la acción del servicio público, y en especial de Gendarmería de Chile, de los planes, programas y resoluciones relativos a sus funcionarios y funcionarias;
- d) Hacer presente, ante las autoridades competentes, cualquier incumplimiento de las normas del Estatuto Administrativo y demás que establezcan derechos y obligaciones de los funcionarios y funcionarias;
- e) Dar a conocer a la autoridad los criterios de ADIPTGEN sobre políticas y resoluciones relativas al personal, la carrera funcionaria, la capacitación y a materias de interés general para la asociación;
- f) Representar a los funcionarios y funcionarias en los organismos y entidades en que la ley les concediere participación. Podrá, a solicitud del interesado o interesada, asumir la representación de los asociados o asociadas para deducir, ante la Contraloría General de la República, el recurso de reclamación establecido en el Estatuto Administrativo;
- g) Realizar acciones de bienestar, de orientación y de formación gremiales, de capacitación o de otra índole, dirigidas al perfeccionamiento funcionario y a la recreación, al mejoramiento social de sus asociados y asociadas, y de sus grupos familiares;
- h) Garantizar asistencia legal y técnica a sus asociados y asociadas a nivel nacional, en todas las materias relacionadas con procesos administrativos;
- i) Concurrir a la constitución o asociarse a mutualidades, fondos y otras organizaciones, cuyos servicios podrán consistir en asesorías técnicas, jurídicas, educacionales, culturales, de promoción, sociales y económicas, y otras;
- j) Concurrir a la constitución o asociarse a instituciones de carácter previsional o de salud, cualquiera que sea su naturaleza jurídica, y participar en ellas;

- k) Establecer convenios corporativos que favorezcan la posibilidad de acceder a beneficios para los asociados, a un costo preferencial;
- l) Crear, auspiciar, fomentar y colaborar en la mantención de publicaciones, conferencias, cursos de perfeccionamiento y capacitación, convenios para becas de estudio, investigación en el país o en el extranjero, y cualquier otra actividad destinada al perfeccionamiento profesional, moral e intelectual de sus asociados y asociadas;
- m) Dar a conocer a la autoridad sus criterios sobre políticas y resoluciones relativas a la formación, orientación, perfeccionamiento, capacitación, y en general, a todo lo relativo a la administración de personal y de los recursos materiales;
- n) Velar por la dignidad funcionaria de sus asociados y asociadas, debiendo representar ante la autoridad cuando ésta haya sido menoscabada. Al mismo tiempo, procurar que sus asociados y asociadas se desempeñen dentro del marco ético y moral que exige la función pública;
- ñ) Los directores y directoras tanto nacionales como regionales, podrán solicitar información de las autoridades de Gendarmería de Chile, acerca de las materias y de las normas que dijeren relación con los objetivos de la asociación y los derechos y obligaciones de sus socios y socias.
- o) Los directores y directoras tendrán derecho a solicitar participación en el estudio de las políticas relativas a los derechos y obligaciones del personal de Gendarmería de Chile;
- p) En general, realizar todas aquellas actividades contempladas en estos estatutos y que no estuvieren prohibidas por ley, y
- q) Proveer los recursos presupuestarios necesarios para el normal funcionamiento de cada directiva regional, estableciendo como criterios básicos los de la cantidad de asociados y asociadas, extensión territorial de la región y dificultades geográficas de cada una.

Para el cumplimiento de estas finalidades, en especial de las señaladas en las letras a), b), g), h), e), i), podrá celebrar convenios con instituciones públicas y privadas, nacionales o extranjeras.

ARTICULO 3°.- Si se disolviere la asociación, sus fondos, bienes y equipamiento pasarán a la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales "ANEF"; desígnese liquidador a la Inspección Provincial del Trabajo de Santiago.

TITULO II

DE LAS ASAMBLEAS

ARTICULO 4°.- La Asamblea Nacional se constituye en el órgano resolutorio superior de la Asociación y la compone la reunión de sus asociados y asociadas, representados directamente a través de sus respectivos dirigentes regionales y nacionales.

Por tratarse de una asociación de carácter nacional con asociados y asociadas en todo el país, la asamblea nacional tendrá el carácter de representativa y asistirán a ella, con derecho a voz y voto, los y las dirigentes nacionales y los y las dirigentes regionales.

En la asamblea los y las dirigentes regionales actuarán por mandato de los asociados y asociadas de la respectiva región.

ARTICULO 5°.- Previo a la realización de la Asamblea Nacional será recomendable haber desarrollado a lo menos una Asamblea Regional en cada región, o en su defecto, los y las dirigentes regionales deberán activar mecanismos de consulta, debidamente respaldados, donde se consigne el mandato de las bases, con el propósito de garantizar la debida representación de éstas.

Habrà dos modalidades de asambleas nacionales: Ordinarias y Extraordinarias. Para sesionar será necesario un quórum de la mitad más uno de los y las dirigentes que la integren en primera citación; en segunda citación se sesionará con el número de dirigentes que asista. En todo caso deberá dirigir el Presidente o Presidenta, o su reemplazante designado de acuerdo al artículo 22°. Las asambleas nacionales ordinarias deberán realizarse a lo menos una en cada semestre de cada año, preferentemente durante los meses de marzo y noviembre, sin perjuicio de la necesidad de convocar a nuevas asambleas nacionales ordinarias o asambleas nacionales extraordinarias.

Los Directorios Regionales mandatados por las respectivas Asambleas Regionales, podrán convocar a Asamblea Nacional Extraordinaria, con cargo al presupuesto nacional, siendo necesario para ello contar con un quórum mínimo de 2/3 de todos los y las dirigentes regionales.

Los acuerdos de asamblea requerirán la aprobación por mayoría simple de los y las dirigentes que asistan. Todo lo anterior, será sin perjuicio de los quórum especiales contemplados en otras normas y en el presente estatuto.

ARTÍCULO 6º.- Las citaciones a asambleas ordinarias y extraordinarias se harán por medio de comunicaciones escritas dirigidas a cada uno de los y las dirigentes nacionales y regionales, con a lo menos 15 días corridos de anticipación, con indicación de: local, día, hora y materia a tratar, como asimismo, si la convocatoria es en primera o en segunda citación. Lo anterior, sin perjuicio de que el Directorio acuerde otros procedimientos de citación.

No se celebrará asamblea cuando se trate de votaciones para elegir al directorio, sin perjuicio de hacer la citación respectiva mediante distintos medios de comunicación con a lo menos 3 días hábiles de anticipación, en la forma y condiciones señaladas en este artículo.

ARTICULO 7º.- La Asamblea ordinaria se reunirá, a lo menos 2 veces al año, para estudiar y resolver los asuntos que sean necesarios para velar por un adecuado cumplimiento de la asociación, dentro de los preceptos legales vigentes.

ARTICULO 8º.- Tratándose de asambleas para la reforma del estatuto, se darán a conocer íntegramente a la totalidad de los asociados y las asociadas, las reformas que se proponen con 30 días hábiles de anticipación, permitiendo, además, que los y las asambleístas puedan proponer otras, sin perjuicio de las indicadas.

La aprobación de la reforma de los estatutos deberá acordarse por la mayoría absoluta de los asociados y asociadas que se encuentren al día en el pago de sus cuotas, en votación secreta y unipersonal, ante un ministro de fe.

ARTICULO 9º.- La asociación, en Asamblea Nacional Extraordinaria, citada para este único efecto, con a lo menos tres días hábiles de anticipación, podrá decidir su participación en la constitución o afiliación a federaciones, confederaciones, central de trabajadores, mediante votación secreta y unipersonal, y en presencia de un ministro de fe, con la aprobación de la mayoría absoluta de sus asociados y asociadas.

ARTICULO 10º.- Las Asambleas Regionales estarán constituidas por los Asociados y Asociadas de la región. Sus acuerdos constituyen mandato para las Directivas Regionales.

Estas deberán realizarse con una periodicidad mínima de dos por año.

Los directorios regionales podrán realizar asambleas provinciales, cada vez que exista necesidad de ellas.

Las asambleas regionales requerirán un quórum de la mitad más uno de sus afiliados y afiliadas en primera citación y sesionarán con los que asistan en segunda citación.

La citación a asamblea regional será efectuada de la misma forma establecida para la asamblea nacional.

Las directivas regionales deberán ejecutar los acuerdos de la asamblea regional y presentar las propuestas aprobadas en ésta, ante la asamblea nacional.

Los asociados y las asociadas de cada región, podrán convocar a Asamblea Regional Extraordinaria, con cargo al presupuesto regional, siendo necesario para ello contar con un quórum mínimo de 2/3 del universo total de los mismos en la región.

TITULO III

DEL DIRECTORIO

ARTICULO 11°.- El Directorio de la asociación, estará compuesto por la cantidad de directores o directoras establecida en el artículo 17 de la Ley N° 19.296 en relación al número de asociados y asociadas, los que permanecerán en sus cargos por 2 años, pudiendo ser reelegidos.

Las candidaturas a directores nacionales, deberán presentar al momento de inscribir sus candidaturas, 15 firmas de respaldo. Del mismo modo, deberán presentar una declaración simple de intereses, que exclusivamente diga relación con familiares directos que pertenecen a la Institución.

Los candidatos a directores regionales, deberán presentar al momento de inscribir sus candidaturas, 5 firmas de respaldo. Del mismo modo, deberán presentar una declaración simple de intereses, que exclusivamente diga relación con familiares directos que pertenecen a la Institución.

ARTICULO 12°.- Para ser candidato o candidata a director o directora, el socio o socia interesado deberá hacer efectiva su postulación por escrito ante el Secretario o Secretaria de la asociación, no antes de 60 días ni después de 15 días corridos anteriores a la fecha de la elección.

El secretario o secretaria, en el original y copias del documento mediante el cual se le notifica la postulación aludida precedentemente, deberá estampar la fecha en que ésta fue recepcionada, antecedente que refrendará con su firma y timbre de la Asociación. Un ejemplar de dicho documento quedará en poder de la asociación y otro del asociado o asociada interesado. Para tales efectos, la Asociación dispondrá del formato para la inscripción de candidatos en su página web.

Para los efectos de que los candidatos o candidatas a directores o directoras gocen de fuero, el secretario o secretaria de la Asociación deberá comunicar por escrito al Director Nacional de Gendarmería de Chile la circunstancia de haberse presentado una candidatura dentro de los 2 días hábiles siguientes a su formalización.

Asimismo, dentro de igual plazo, deberá remitir por carta certificada copia de dicha comunicación, individualizando a cada candidato o candidata, en la Inspección del Trabajo correspondiente.

Una vez efectuada la comunicación a que alude el inciso anterior, el secretario o secretaria publicitará las candidaturas, colocando en sitios visibles de la sede de la asociación y/o lugares de trabajo, la nómina oficial de postulantes, sin perjuicio de que los propios interesados utilicen carteles u otros medios de publicidad para promover su postulación. Las o los postulantes en su publicidad no podrán menoscabar la dignidad funcionaria ni personal de otros postulantes.

El secretario o secretaria, previamente a la votación, pondrá a disposición del CEN o CER, según corresponda, copia del documento en que el candidato o candidata a director o directora formalizó su postulación.

ARTICULO 13°.- Para ser director o directora de la asociación, además de cumplir con lo prescrito en el artículo anterior de este estatuto, el candidato o candidata deberá reunir los siguientes requisitos:

- a) No haber sido condenado ni hallarse procesado por crimen o simple delito que merezca pena aflictiva. Esta inhabilidad sólo durará el tiempo requerido para prescribir la pena,

señalado en el artículo 105 del Código Penal. El plazo de prescripción empezará a correr desde la fecha de la comisión del delito;

- b) Tener antigüedad de 6 meses continuos como asociado, previos a la elección.
- c) No encontrarse cumpliendo alguna sanción aplicada por la Comisión de Ética de la Asociación a la fecha de su postulación
- d) Encontrarse al día en el pago de sus cuotas.

ARTÍCULO 14°.- En caso de igualdad de votos entre dos o más candidatos se elegirá al asociado o asociada más antiguo en años continuos en la Asociación y en caso de persistir la igualdad, la preferencia entre los que la hayan obtenido se decidirá por sorteo ante un ministro de fe.

ARTICULO 15°.- Dentro de los 10 días hábiles siguientes a la elección de la directiva, y en conformidad a lo establecido en el inciso 3° del artículo 17 de la ley N° 19.296, los cargos correspondientes al ejecutivo de la Directiva Nacional se establecerán por estricto orden de prelación, siendo el más votado Presidente o Presidenta, la segunda mayoría, Secretario o Secretaria y la tercera, Tesorero o Tesorera.

En el caso de resultar electos directores nacionales, candidatos que a la fecha ejerzan como directores regionales, deberán dejar sus cargos, en un plazo no mayor a 15 días hábiles, desde la constitución de la directiva.

Si un director o directora muere, se incapacita, renuncia o por cualquier otra causa deja de tener la calidad de tal, sólo se procederá a su reemplazo si tal evento ocurriere antes de 6 meses de la fecha en que termine su mandato y será reemplazado de acuerdo a lo establecido en el artículo 52 de estos estatutos.

Si el director o directora que deja de tener la calidad de tal según lo señalado en párrafo anterior, ejerce un cargo ejecutivo, éste será provisto según lo dispuesto en el párrafo 1° de este mismo artículo.

En caso que la totalidad de los directores, por cualquier circunstancia, dejen de tener tal calidad en forma simultánea, el 10% de los socios y socias a lo menos, podrá convocar a elección del directorio de la Asociación y solicitar el correspondiente ministro de fe.

Si el número de directores que quedare fuere tal que impidiere el normal funcionamiento del directorio, éste se renovará en su totalidad en cualquier época, en la forma, oportunidad y condiciones establecidas en el artículo 11° de este estatuto, y quienes resultaren elegidos permanecerán en sus cargos por un período de dos años.

En los casos indicados en los incisos precedentes, deberá comunicarse la elección de la nueva mesa directiva al Director Nacional de Gendarmería de Chile y a la Inspección del Trabajo respectiva, en el día hábil laboral siguiente al de su elección.

ARTICULO 16°.- En caso de renuncia de uno o más directores o directoras sólo a los cargos de Presidente o Presidenta, Secretario o Secretaria, Tesorero o Tesorera, sin que ello signifique dimisión al cargo de director o directora, el directorio procederá a constituirse de nuevo en la forma señalada en el artículo 15, inciso primero, y la nueva composición será dada a conocer a la asamblea y por escrito a la Inspección del Trabajo respectiva y a la Dirección Nacional de Gendarmería de Chile.

ARTICULO 17°.- El directorio nacional deberá celebrar reuniones ordinarias a lo menos 2 veces al mes, extraordinarias por citación del Presidente o Presidenta, o cuando lo soliciten por escrito la mayoría de sus miembros, indicando la forma, oportunidad, publicidad y materias a tratar.

Las citaciones se harán por escrito a cada director o directora, notificándose personalmente con 3 días hábiles de anticipación a lo menos, o por correo electrónico o carta certificada. Para este último efecto se entenderá notificado al tercer día hábil del despacho por correo.

Las reuniones de directorio nacional, ordinarias o extraordinarias, se efectuarán en la Región Metropolitana o en otro lugar del país que el directorio determine, estableciéndose para el primer llamado un quórum de la mitad más uno de sus integrantes. En la segunda citación la reunión se realizará con el quórum existente.

Los acuerdos del directorio requerirán la aprobación por la mayoría simple de sus integrantes que participen en las reuniones ordinarias o extraordinarias. Los acuerdos quedarán en acta, en la que se deberá dejar constancia de los votos de minoría, y se comunicarán tanto en la página web de la asociación, como a los directores regionales en un plazo no superior a 5 días hábiles.

Las inasistencias a reuniones de directorio y/o a las asambleas nacionales, deberán quedar justificadas de manera escrita ante el resto del directorio. Las ausencias injustificadas serán consideradas faltas. Tres ausencias consecutivas sin justificación serán causal de la

presentación del caso ante la Comisión Ética. Al completarse 6 inasistencias justificadas en el año a reuniones de directorio, éstas deberán ser analizadas y resueltas en su mérito por la comisión de ética. Semestralmente se emitirá un informe con las asistencias e inasistencias de los directivos a reuniones de directorio y/o asambleas.

ARTICULO 18°.- Para dar cumplimiento a las finalidades indicadas en el artículo 2° de estos estatutos, anualmente el directorio tendrá la obligación de confeccionar un proyecto de presupuesto basado en los ingresos y gastos de la asociación, el que será presentado en la última asamblea del año anterior, para que ésta realice las observaciones que estime convenientes y le dé su aprobación.

Dicho proyecto contendrá, a lo menos, las siguientes partidas:

- a) Gastos administrativos y remuneraciones de directores o directoras;
- b) Viáticos, movilización y asignaciones;
- c) Servicios y pagos directos a asociados;
- d) Extensión de la Asociación;
- e) Inversiones; y
- f) Imprevistos.

Cada partida se dividirá en ítems.

En todo caso, el valor del viático para los directores o directoras será el correspondiente al grado 10° de la E.U.S., sin perjuicio de que, consensuadamente, el directorio pueda establecer otro parámetro, inferior, y nunca superior, al establecido por ley.

El directorio determinará el medio de movilización que usarán los directores o directoras, asociados o asociadas en sus comisiones, procurando el óptimo uso de los recursos presupuestarios.

Respecto de las visitas a regiones, se permitirá el viaje de dos Directivos nacionales como máximo, con invitación o por acuerdo previo de la mayoría del Directorio Regional. Asimismo, las directivas regionales podrán invitar a miembros de comisiones nacionales con cargo al presupuesto nacional. Por otra parte, el Presidente nacional podrá asistir o representarse en las Asambleas regionales.

La Directiva nacional deberá contar con los servicios de un contador externo, para efectos del necesario control en la ejecución presupuestaria. Esta supervisión se traducirá en

informes periódicos y en la elaboración de un sistema de información contable, en donde se consignen todos los movimientos realizados con relación a la ejecución presupuestaria.

ARTICULO 19°.- En caso que la asociación cuente con 250 o más asociados, además de lo indicado en el artículo anterior, el directorio confeccionará un balance al 31 de diciembre de cada año, visado por la Comisión Revisora de Cuentas y firmado por un contador, el que será sometido a la aprobación de la asamblea en la oportunidad señalada en el inciso primero del artículo precedente. Para este efecto, dicho balance será, previamente, publicado en dos lugares visibles del Servicio o sede de la asociación, además de la página web de la Asociación.

Dos copias del acta de la asamblea respectiva y del balance aprobado se enviarán a la Inspección del Trabajo.

ARTICULO 20°.- El directorio, bajo su responsabilidad y sujetándose al presupuesto general de ingresos y gastos aprobados por la asamblea, autorizará los pagos y cobros que la asociación tenga que efectuar, los que harán el Presidente o Presidenta, y Tesorero o Tesorera conjuntamente.

El directorio, como administrador de los bienes de la asociación, estará facultado para adquirir y tomar en arrendamiento toda clase de bienes muebles e inmuebles, aceptar donaciones, celebrar todo tipo de contratos, y en general, ejecutar todos los actos y contratos que tengan por objetivo la buena administración de la asociación.

Los directores o directoras responderán en forma solidaria y hasta de culpa leve, en el ejercicio de la administración de la asociación sin perjuicio de la responsabilidad penal, en su caso.

Asimismo el directorio deberá, con el acuerdo unánime de sus miembros, en reunión ordinaria o extraordinaria, designar de entre sus directores, excluyendo al Presidente o Presidenta y Tesorero o Tesorera, a dos integrantes que los reemplacen en el giro de fondos de la asociación, cuyo acuerdo quedará en acta.

TITULO IV

DEL PRESIDENTE, SECRETARIO, TESORERO Y DIRECTORES

ARTICULO 21°.- Son facultades y deberes de quien asuma la Presidencia:

- a) Ordenar al Secretario o Secretaria que convoque a la asamblea o al directorio;
- b) Presidir las sesiones de asamblea y de directorio;
- c) Firmar las actas y demás documentos;
- d) Clausurar los debates cuando estime suficientemente discutido un tema, proyecto o moción;
- e) Dar cuenta verbal de la labor del directorio en cada asamblea ordinaria, y de la labor anual, por medio de un informe al que dará lectura en la última asamblea del año;
- f) Responsabilizarse en su persona de la vocería y de la política comunicacional de la asociación, aun cuando ésta sea delegada hacia otro (a) directivo (a);
- g) Ordenar al Secretario o Secretaria convocar a asamblea cuando los 2/3 de la totalidad de los directorios regionales lo soliciten en forma extraordinaria para revisión y resolución de temas específicos.

ARTICULO 22°.- En caso de ausencia del Presidente o Presidenta, será reemplazado por el Secretario o Secretaria y éste por un Director o Directora, quién actuará como Prosecretario o Prosecretaria.

ARTÍCULO 23°.- Son obligaciones del Secretario o Secretaria:

- a) Redactar las actas de sesiones de asambleas y de directorio, a las que ineludiblemente dará lectura, para su aprobación por la asamblea o directorio, según corresponda, en la próxima sesión, sea ordinaria o extraordinaria; sin perjuicio de lo anterior, las actas deberán ser redactadas y publicadas en un máximo de 5 días hábiles posteriores al evento.

- b) Recibir y despachar la correspondencia, dejando copia en secretaría de los documentos enviados, y autorizar, conjuntamente con el Presidente o Presidenta, los acuerdos adoptados por la asamblea y el directorio, y realizar con oportunidad las gestiones que le corresponden para dar cumplimiento a ellos;
- c) Llevar al día los libros de actas, los archivos de la correspondencia recibida y despachada,
- d) Ser responsable de las certificaciones que en materia de cantidad de afiliados se le requieran;
- e) Hacer las citaciones a sesión que disponga el Presidente o Presidenta;
- f) Mantener a su cargo y bajo su responsabilidad el timbre de la asociación, el archivo de la correspondencia y todo lo relacionado con la Secretaría.

ARTÍCULO 24°.- Corresponde al Tesorero o Tesorera:

- a) Mantener bajo su custodia y responsabilidad los fondos y bienes de la asociación;
- b) Recaudar las cuotas que deben cancelar los asociados, requiriendo a Gendarmería de Chile, se efectúe su deducción de la remuneración imponible, de acuerdo al artículo 45°, de la ley N°19.296, confeccionando el respectivo comprobante de ingreso y haciendo los registros correspondientes;
- c) Llevar al día todos los registros contables y el inventario;
- d) Efectuar de acuerdo con el Presidente o Presidenta, el pago de los gastos e inversiones que el directorio o la asamblea acuerden, ajustándose al presupuesto;
- e) Confeccionar mensualmente un estado de caja, con el detalle de ingresos y gastos, copias del cual se publicarán en lugares visibles de Gendarmería o sede de la asociación y además, en la página web de la Asociación. Estos estados de caja deben ser firmados por el Presidente o Presidenta y el Tesorero o Tesorera, enviándose copia a cada miembro de la Comisión Revisora de Cuentas;
- f) Depositar los fondos de la asociación a medida que se perciban, dentro de las 24 horas hábiles siguientes, en una cuenta corriente y/o de ahorro abierta a nombre de la asociación en un banco comercial;

- g) Proponer al Directorio instrumentos de inversión cuando se acumulen fondos que excedan los necesarios para el normal funcionamiento de la asociación;
- h) Mantener fondos para gastos menores o caja chica, conforme al monto que apruebe el directorio;
- i) Ser responsable del estado de caja, para lo cual tendrá la obligación de rechazar todo giro o pago no ajustado a la ley, a este estatuto o no contemplado en el presupuesto correspondiente; entendiéndose, asimismo, que hará los pagos contra presentación de facturas, boletas o recibos debidamente extendidos, documentos que conservará ordenados cronológicamente y debidamente foliados, en el archivo de documentos contables, clasificados por partidas e ítems presupuestarios;
- j) Entregar toda la información que le solicite la Comisión Revisora de Cuentas, como aquella necesaria para la confección del balance anual;
- k) En general, será su obligación efectuar todos los ingresos que a cualquier título perciba la asociación;
- l) Al término de su mandato hará entrega de la Tesorería, atendándose al estado en que ésta se encuentre, levantando acta que será firmada por el directorio que entrega y el que recibe y por la Comisión Revisora de Cuentas. Dicha entrega deberá efectuarse dentro de los 30 días corridos siguientes a la designación del nuevo directorio;
- m) Elaborar un formato único de rendición de cuenta de la gestión.

ARTÍCULO 25°.- Serán obligaciones de los Directores y/o Directoras:

- a) Reemplazar al Secretario o Secretaria, o al Tesorero o Tesorera durante sus ausencias;
- b) Cuando lo estimen conveniente, podrán constituirse en Comisión Fiscalizadora, para informar a la asamblea y al directorio acerca del estado de la Tesorería. En estas funciones se harán acompañar por la Comisión Revisora de Cuentas. El Presidente o Presidenta y el Tesorero o Tesorera deberán proporcionarles las facilidades y antecedentes que requieran;
- c) Todos los directores tendrán la obligación de declarar e informar por escrito las gestiones, encuentros y reuniones que mantengan en representación del gremio;

d) El primer director tendrá a su cargo el registro de afiliados y las solicitudes de incorporación a la asociación. El registro de socios y socias contendrá a lo menos los siguientes antecedentes de individualización:

Nombre completo del socio o socia, cédula de identidad, fecha de incorporación, firma y número de registro, dotación, número telefónico de contacto y correo electrónico.

El primer director tendrá la responsabilidad de proporcionar el listado de socios habilitados para votar, cada vez que el CEN lo requiera;

e) El segundo director estará a cargo de toda la logística correspondiente a las asambleas nacionales, en coordinación con el tesorero nacional;

f) El tercer director estará a cargo de implementar la línea comunicacional de la asociación, velando por mantener canales de información adecuados a las necesidades de dirigentes y asociados, supervisando además la labor periodística del profesional contratado para tales efectos;

g) El cuarto director asumirá funciones como encargado de la política de Género;

h) Los directores deberán coordinar cada una de las Comisiones Nacionales; y,

i) En general, ocuparse de otras funciones que les asigne la asamblea o el directorio.

TITULO V

DEL DIRECTORIO REGIONAL

ARTICULO 26°.- Además del Directorio Nacional, Adiptgen tendrá Directorios Regionales, en conformidad a la calidad de Servicio Nacional desconcentrado que tiene el Servicio.

ARTICULO 27°.- El Directorio Regional estará compuesto por el número de miembros que señale la ley vigente, de acuerdo a la cantidad de socios y socias, a nivel regional.

ARTICULO 28°.- Quienes postulen al directorio regional deberán formalizar sus candidaturas en la forma prevista en los artículos 11 y siguientes del presente estatuto ante el Secretario o Secretaria de la Asociación Nacional, sólo tratándose de la primera elección. Esta función la cumplirá en las sucesivas elecciones el Secretario o Secretaria Regional, en los términos a que alude la citada disposición estatutaria.

ARTICULO 29°.- Los candidatos o candidatas deben reunir los mismos requisitos exigibles para los demás directores o directoras, siéndoles aplicable supletoriamente todas las normas de la ley.

Los candidatos o candidatas a miembros del directorio regional, deberán además pertenecer a la dotación de la región en que postulan.

Para efectos de la elección de directores regionales, deberá constituirse, en cada región, una comisión electoral regional, compuesta por un mínimo de 3 miembros y un máximo de 5, y que tendrá por finalidad supervisar y sancionar los actos eleccionarios que se ejecuten por cada directorio en su contexto regional, de acuerdo a lo estipulado por el reglamento de elecciones.

ARTICULO 30°.- Los directores o directoras elegidos durarán en sus mandatos 2 años y gozarán del fuero que asiste a los directores y directoras nacionales. Asimismo, tendrán derecho a hacer uso del permiso básico de 11 horas semanales y de aquéllos adicionales que la ley contempla, como también impetrar el beneficio de licencias en la forma en que la propia ley determina.

ARTICULO 31°.- En el caso de que un Director Regional se traslade de región en forma permanente, por motivos laborales u otros, para seguir cumpliendo funciones institucionales en otra región, deberá renunciar a su cargo de Director de la región en la que mantenía este rol, en un plazo máximo de 5 días hábiles respecto de la fecha de notificación del traslado.

ARTICULO 32°.- Los miembros del directorio regional, tendrán como funciones principales:

- a) Cautelar, defender y promover los intereses de los asociados de su región;
- b) Representar en la región a la asociación nacional;
- c) Actuar como representantes de los asociados de la región en todas las instancias pertinentes;

- d) Realizar a lo menos dos asambleas regionales al año, cuyos acuerdos deberán constituir mandato ante la asamblea nacional;
- e) Elaborar un Plan o Programa de Trabajo anual, aprobado en la primera asamblea del año;
- f) Implementar en regiones los acuerdos adoptados por la asamblea nacional;
- g) Exigir a los directores nacionales, el cumplimiento de los acuerdos adoptados en asambleas nacionales, tanto ordinarias como extraordinarias;
- h) Gestionar y suscribir convenios regionales que en general tiendan a mejorar las condiciones y la calidad de vida de los asociados;
- i) Ejecutar los presupuestos entregados a la región para gestión gremial durante el año calendario (enero a diciembre); el presupuesto no ejecutado deberá ser reintegrado, para luego sumarse al presupuesto del año siguiente;
- j) Promover acciones asociadas a la política de género.

TITULO VI

DE LOS SOCIOS Y SOCIAS

ARTICULO 33°.- Podrán pertenecer a esta Asociación Nacional en calidad de socios o socias los funcionarios y funcionarias de los estamentos de Directivos, Profesionales, Técnicos, Administrativos y Auxiliares de Gendarmería de Chile que tengan la calidad de planta o contrata.

Son socios y socias fundadores los que suscriben el acta de constitución de la asociación.

Para ingresar a la asociación, el interesado o interesada deberá presentar una solicitud ante el directorio regional por escrito, la que será entregada a cualquier dirigente regional, el que la remitirá con su opinión al directorio nacional, el que a su vez resolverá su aceptación o rechazo en la próxima reunión ordinaria que se celebre, luego de recibida la solicitud. El directorio nacional podrá incorporar nuevos socios en forma directa, habiendo informado de tal solicitud al directorio regional en un máximo de 2 días hábiles, anteriores a tal procedimiento y contando con el correspondiente visado regional.

Si no fuere considerada en la reunión próxima a su presentación, se entenderá automáticamente aprobada, debiendo, el nuevo socio o socia, pagar una cuota de incorporación del 0,5% de su remuneración imponible, como así mismo, la cuota mensual a partir del mes de incorporación.

El acuerdo de aceptación o rechazo deberá ser tomado por la mayoría del directorio, dejando constancia de ellos en acta. Si no se aceptare el ingreso del o la postulante se indicarán en el acta las razones del rechazo y además, se comunicará por escrito, a través del directorio regional, dentro de los 5 días siguientes al del acuerdo, al candidato a socio o socia, y el fundamento que lo motiva. Si se estimare que el rechazo no fue debidamente fundado el afectado o afectada podrá reclamar a la asamblea nacional y posteriormente podrá reclamar al Tribunal respectivo.

La funcionaria o funcionario adquirirá la calidad de asociada (o) al momento de consignarse en su liquidación de pago su primer descuento por este concepto.

ARTICULO 34°.- Son obligaciones y deberes de los socios y socias:

- a) Conocer este estatuto, respetar sus disposiciones y cumplirlas;
- b) Concurrir a las sesiones a las que se les convoque; cooperar en las labores de la asociación, interviniendo en los debates, cuando sea necesario, y aceptar los cargos y comisiones que se les encomienden;
- c) Acatar y cumplir los acuerdos de las asambleas;
- d) Mantener una conducta pública o privada acorde con la dignidad de la asociación;
- e) Pagar una cuota mensual del 0,525% de su remuneración imponible, autorizando su descuento por planilla; el aporte individual de 0,025 quedará exclusivamente para servir de presupuesto especial destinado a cubrir situaciones catastróficas que afecten a los/as asociados/as. El excedente que anualmente pudiera acumularse será destinado a la creación de un fondo adicional de ahorro cuyo uso será discutido y decidido por la asamblea nacional, cuando corresponda;
- f) Mantenerse al día en el pago de sus cuotas ordinarias y extraordinarias;
- g) Firmar el registro de socios y socias, proporcionando los datos correspondientes y dar aviso al Secretario o Secretaria del directorio regional cuando se cambie de domicilio, o se produzcan variaciones en sus antecedentes personales o familiares que alteren las anotaciones de este Registro; y,
- h) Acatar las resoluciones emanadas de la Comisión Nacional de Ética.

ARTICULO 35°.- Los socios y socias, en asamblea extraordinaria, podrán aprobar, mediante voto secreto, con la voluntad conforme de la mayoría absoluta de ellos, cuotas extraordinarias que se destinarán a financiar proyectos o actividades, previamente determinadas.

ARTICULO 36°.- Los socios y socias perderán su calidad de tales cuando dejen de pertenecer a las Plantas señaladas en el artículo 33° o se termine su contrato con Gendarmería de Chile.

Asimismo, perderán su calidad de socios o socias aquellos que dejen de pagar las cuotas ordinarias mensuales por un período superior a tres meses.

El Tesorero o Tesorera notificará por carta certificada a cada uno de los socios o socias que se encuentren atrasados en el pago de dos cuotas ordinarias mensuales, en la que incluirá el texto del inciso precedente.

Serán, además, causales de la pérdida de calidad de socio o socia:

- a) por renuncia voluntaria a la asociación.
- b) por expulsión, de acuerdo a los procedimientos estatutarios

TITULO VII

DE LAS COMISIONES

ARTICULO 37°.- En la primera asamblea nacional ordinaria posterior a la elección de directorio, se procederá a designar una Comisión Revisora de Cuentas, nombrando de entre sus socios y socias a tres de ellos, propuestos por asambleas regionales y refrendados por asamblea nacional, que no sean directores, para que la integren con las siguientes facultades:

- a) Comprobar que los gastos e inversiones se efectúen de acuerdo al presupuesto aprobado por la asamblea nacional, de acuerdo al artículo 18;
- b) Fiscalizar el debido ingreso y la correcta inversión de los fondos de la asociación; y,

c) Velar que los libros de ingreso y egreso, y el inventario, sean llevados en orden y al día.

Las comisiones revisoras de cuentas, nacional y regionales, serán independientes respecto de cada directorio, durarán dos años en su cargo, y rendirán cuenta anual de su cometido ante las respectivas asambleas.

Para el mejor desempeño de su cometido, las comisiones podrán asesorarse por un Contador externo, el que será provisto por la directiva nacional.

Si estas Comisiones revisoras de cuentas tuviesen algún inconveniente para su cometido, se comunicarán de inmediato y por escrito a la respectiva Inspección del Trabajo. En caso de no haber interesados para constituir las comisiones revisoras de cuentas regionales, será la comisión nacional la encargada de fiscalizar los movimientos presupuestarios realizados por esa directiva regional.

ARTICULO 38°.- Los directorios nacional y regionales podrán cumplir las finalidades de la asociación asesorados por comisiones, las cuales serán coordinadas por uno de los directores nacionales e integradas por los socios o socias que designe la asamblea. Se podrán constituir, entre otras, las siguientes:

a).- Comisión Nacional de Ética: estará constituida por 5 miembros titulares y 3 suplentes elegidos en votación directa en la Asamblea Nacional, y durarán en su cargo por un periodo de 3 años, pudiendo ser reelectos.

Esta comisión tendrá como funciones y facultades las señaladas en los Títulos IV y VI del Reglamento de Constitución, Organización y Funcionamiento del Sistema de Control de Ética Gremial - Adiptgen.

b).- Comisión Electoral Nacional (CEN): estará integrada por 5 miembros no dirigentes, propuestos por las asambleas regionales y refrendados en la asamblea nacional, los que durarán 2 años en sus cargos. Esta comisión tendrá como función supervisar y sancionar los actos eleccionarios que se ejecuten en la Asociación, en los términos que señale el reglamento de elecciones que se dicte al efecto. No será integrada por ningún Dirigente nacional o regional. Cada Directiva Regional, de acuerdo a su propia realidad y a la voluntad de sus asociados, podrá constituir su propia Comisión Electoral Regional, conformada por un mínimo de tres asociados y/o asociadas, cuya duración en sus cargos será de dos años. Cada CER tendrá como función supervisar y sancionar los actos eleccionarios que se ejecuten en la región, en los términos que señale el reglamento de elecciones que se dicte al efecto.

- c) Comisión Nacional de Diálogo Parlamentario
- d) Comisión Nacional de Movilización
- e) Comisión Técnica
- f) Comisión Nacional de Salud
- g) Comisión de Derechos Humanos y Equidad de Género

TITULO VIII

DEL PATRIMONIO DE LA ASOCIACION

ARTICULO 39°.- El patrimonio de la asociación se compone por:

- a) Las cuotas que la asamblea imponga a sus asociados y asociadas de acuerdo con este estatuto;
- b) Las erogaciones voluntarias que en su favor hicieren los asociados, asociadas o terceros, y con las asignaciones por causa de muerte;
- c) Los bienes muebles e inmuebles que se adquieran a cualquier título, modo o condición;
- d) Los frutos de los bienes de la asociación;
- e) El producto de la venta de activos
- f) Las multas que se apliquen a los asociados y asociadas de conformidad con este estatuto;
- g) Los bienes que le correspondan como beneficiarios de otra institución que fuere disuelta por la autoridad competente, y
- h) Las utilidades que generen las actividades comerciales; de servicios, asesorías y otras que la asociación desarrolle de conformidad a sus finalidades estatutarias.

TITULO IX

DE LAS CENSURAS

ARTICULO 40°.- El directorio nacional y los directorios regionales podrán ser censurados, y para estos efectos los socios o socias interesados deberán notificar por escrito a cualquier miembro del respectivo directorio, con copia a la Inspección del Trabajo correspondiente, la convocatoria para votar la censura.

ARTICULO 41°.- La petición de censura contra el directorio nacional se formulará, a lo menos, por el 20% del total de los socios y socias de la asociación, y se basará en cargos fundamentados y concretos, los que se harán constar en la respectiva solicitud. Esta se dará a conocer a los asociados y asociadas con no menos de 2 días hábiles anteriores a la realización de la votación correspondiente, en asamblea especialmente convocada o mediante carteles que se colocarán en lugares visibles de la asociación, y/o lugar de trabajo, y que contendrán los cargos presentados. En la misma forma, se dará publicidad a los descargos que desee exponer el directorio inculcado.

ARTICULO 42°.- La petición de censura contra un directorio regional se formulará, a lo menos, por el 25% del total de socios y socias de la región, y se regirá por las normas del artículo anterior.

ARTICULO 43°.- La votación de censura deberá efectuarse ante un ministro de fe y en ella sólo podrán participar aquellos socios y socias que tengan una antigüedad de afiliación no inferior a un año.

Los miembros del directorio y el Ministro de fe que actuare, fijarán el lugar, día, hora de inicio y término en que se llevará a efecto la votación de censura; todo lo cual se dará a conocer a los socios mediante carteles colocados en lugares visibles de la asociación y/o lugares de trabajo, con no menos de dos días hábiles anteriores a la realización de la votación.

En todo caso, dicha votación deberá llevarse a efecto dentro de un plazo no superior a 30 días contados desde la fecha en que los socios y socias interesados notificaron a los miembros de la directiva la convocación para votar la censura.

Si el directorio dentro del plazo señalado en el inciso anterior no lleva a efecto la votación de la censura, el grupo de socios y socias peticionarios podrá convocarla directamente, ciñéndose estrictamente a los procedimientos previstos precedentemente.

ARTICULO 44°.- La censura afectará a todo el directorio, y deberá ser aprobada por la mayoría absoluta de los miembros de la asociación con derecho a voto en caso del directorio nacional y por la mayoría absoluta de los asociados y asociadas de la respectiva región con derecho a voto si se tratare de un directorio regional.

ARTICULO 45°.- La aprobación de la censura significará que el directorio deberá hacer inmediata dejación del cargo, por lo que se procederá a una nueva elección de directorio.

TITULO X

DE LA REVOCABILIDAD DE MANDATOS DE DIRECTIVOS

ARTICULO 46°: La asamblea nacional, en su calidad de órgano resolutorio superior de la asociación, podrá iniciar procesos de revocación de mandatos de uno o más dirigentes nacionales.

ARTICULO 47°: Para dar inicio al proceso de revocación de mandato de uno o más dirigentes nacionales, los dirigentes regionales y/o nacionales patrocinantes, con un mínimo del 25%, deberán presentar el requerimiento por escrito ante la Comisión Nacional de Ética, la cual al momento de recepcionar el documento de acusación, procederá a la notificación de su contenido al o los acusados.

La comisión nacional de ética en uso de sus facultades consultivas e indagatorias, de manera excepcional al procedimiento regular de admisibilidad contenido en el código de ética, elaborará un informe indagatorio no debiendo exceder de 20 días hábiles prorrogables por 10 días hábiles más, el cual será puesto a disposición de la asamblea nacional a realizarse en la fecha más próxima, manteniendo para ello la reserva absoluta de su contenido a fin de resguardar el debido proceso. El o los acusados podrán presentar sus descargos en la asamblea nacional consignada para ello.

Para estos fines, inmediatamente conocida la acusación, ésta deberá consignarse en la Tabla de la Asamblea Nacional, de manera preferente.

Una vez en asamblea nacional y presentados todos los antecedentes y descargos a la vista, se procederá a decidir mediante votación secreta, el inicio del proceso de revocación del o los dirigentes involucrados, siendo necesario contar con el respaldo a favor de la revocación del 75% de los votos de la asamblea nacional.

ARTICULO 48°: Una vez sancionada esta acción, se procederá, en un plazo no superior a los 30 días corridos, a efectuar una votación a nivel nacional, en donde los socios y socias decidirán por mayoría simple la aceptación o el rechazo de la revocación de mandato.

ARTICULO 49°: Durante el periodo de 30 días corridos que medie entre el inicio del proceso de revocación y la votación en que participan los asociados, tanto los dirigentes patrocinantes, como los interpelados, podrán comunicar a todos los asociados y asociadas del país los cargos y descargos propios de este proceso.

ARTICULO 50°: Estarán habilitados para votar los socios y socias que cuenten con una antigüedad continua en la asociación, igual o superior a los 3 meses

ARTICULO 51°: Una vez verificada la revocación, por el CEN, el o los dirigentes revocados, deberán cesar en sus cargos en un plazo no superior a los 5 días hábiles.

ARTICULO 52°: El o los cargos vacantes, serán ocupados por aquel o aquellos candidato (s) a director nacional, que obtuvieron las mayorías en orden decreciente

ARTICULO 53°: Aquel o aquellos dirigentes nacionales que resulten destituidos a través de la revocación de mandato, no podrán repostularse como directores nacionales o regionales por los 2 periodos consecutivos siguientes.

ARTICULO 54°: Serán causales procedentes para el inicio de procesos de revocación de mandatos de los dirigentes nacionales, las siguientes:

- a) Notable abandono de funciones, de acuerdo a lo establecido en el estatuto, según los artículos incluidos en el título IV.
- b) No respetar, incumplir o contravenir los acuerdos establecidos en asamblea nacional y/o en reuniones de directorio nacional
- c) Uso indebido del cargo gremial para la obtención de beneficios personales
- d) Uso indebido de bienes y recursos de la asociación

- e) No dar cumplimiento a la ejecución presupuestaria, en los términos aprobados por la asamblea nacional.
- f) Caer en conductas de acoso hacia cualquier asociado o asociada

ARTICULO 55°: Las asambleas regionales, en su calidad de órganos resolutiveos de la asociación a nivel de regiones, podrán iniciar procesos de revocación de mandatos de uno o más dirigentes regionales.

ARTICULO 56°: Para dar inicio al proceso de revocación de mandato de uno o más dirigentes regionales, los asociados patrocinantes de la región, con un mínimo del 25% de los socios y socias vigentes, deberán presentar el requerimiento por escrito ante la Comisión Nacional de Ética, la cual al momento de recepcionar el documento de acusación, procederá a la notificación de su contenido al o los acusados.

La comisión nacional de ética en uso de sus facultades consultivas e indagatorias de manera excepcional al procedimiento regular de admisibilidad contenido en el código de ética, elaborará un informe indagatorio no debiendo exceder de 20 días hábiles, prorrogables por 10 días hábiles más, el cual será puesto a disposición de la asamblea regional a realizarse en la fecha más próxima, manteniendo para ello la reserva absoluta de su contenido a fin de resguardar el debido proceso. El o los acusados podrán presentar sus descargos en la asamblea regional consignada para ello.

Para estos fines, inmediatamente conocida la acusación, ésta deberá consignarse en la Tabla de la asamblea regional, de manera preferente.

Una vez en asamblea regional y presentados todos los antecedentes y descargos a la vista, se procederá a decidir mediante votación secreta, el inicio del proceso de revocación del o los dirigentes involucrados, siendo necesario contar con el respaldo a favor de la revocación del 75% de los votos de la asamblea regional.

ARTICULO 57°: Una vez sancionada esta acción, se procederá, en un plazo no superior a los 30 días corridos, a efectuar una votación regional, en donde los socios y socias decidirán por mayoría simple la aceptación o el rechazo de la revocación de mandato.

ARTICULO 58°: Durante el periodo de 30 días corridos que medie entre el inicio del proceso de revocación y la votación en que participan los asociados, tanto los patrocinantes de la acusación, como el o los dirigentes interpelados, podrán comunicar a todos los asociados de la región los cargos y descargos propios de este proceso

ARTICULO 59°: Estarán habilitados para votar los socios y socias que en la región cuenten con una antigüedad continua en la asociación, igual o superior a los 3 meses

ARTICULO 60°: Una vez verificada la revocación por el CER o el CEN, el o los dirigentes revocados, deberán cesar en sus cargos en un plazo no superior a los 5 días hábiles.

ARTICULO 61°: El o los cargos vacantes, serán ocupados por aquel o aquellos candidatos a directores regionales, que en la última elección hayan obtenido las siguientes mayorías relativas.

ARTICULO 62°: Aquel o aquellos dirigentes regionales que resulten destituidos a través de la revocación de mandato, no podrán repostularse como directores nacionales o regionales por los 2 periodos consecutivos siguientes

ARTICULO 63°: Serán causales procedentes para el inicio de procesos de revocación de mandatos de los dirigentes regionales, las siguientes:

- a. Notable abandono de funciones, de acuerdo a lo establecido en el estatuto, según el artículo 31, del título V.
- b. No respetar, incumplir o contravenir los acuerdos establecidos en asambleas regionales y/o en reuniones de directorio regional
- c. Uso indebido del cargo gremial para la obtención de beneficios personales
- d. Uso indebido de bienes y recursos de la asociación

TITULO XI DE LAS SANCIONES POR NO PAGO DE CUOTAS

ARTICULO 64°.- El socio o socia que se encuentre en mora en el pago de dos cuotas mensuales ordinarias, automáticamente dejará de percibir la totalidad de los beneficios y derechos que le pudieren corresponder y sólo recobrará este derecho a partir de la fecha en que haga efectivo el pago íntegro de la deuda por concepto de cuotas.

En ningún caso, el hecho de pagar la deuda, facultará al socio socia para exigir el otorgamiento de beneficios o derechos con efecto retroactivo.

Santiago, Mayo de 2017.